

Татарский республиканский комитет профсоюза работников  
народного образования и науки

От работодателя:  
Заведующий муниципальным  
бюджетным дошкольным  
образовательным учреждением-  
детский сад №1  
образовательного  
«Золотой ключик» г. Агрыз  
Агрызского муниципального  
района Республики Татарстан  
муниципального

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
дошкольного

учреждения детский сад №1  
«Золотой ключик» г. Агрыз  
Агрызского

района Республики

Татарстан



Г.Р.Шурманова



Н.Н.Давлетшина

## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный  
договор муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения – детский сад №1  
«Золотой ключик»  
города Агрыз Агрызского муниципального района  
Республики Татарстан на 2024-2027 г.г.

*регистрационный номер 7 от 18.05.2026 г*

Прошёл уведомительную регистрацию  
в органе по труду

Отдел ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» Агрызскому району

Начальник ГКУ «ЦЗН РТ» по АГРызскому району

(указать наименование органа)



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя Шурмановой Г.Р., именуемой далее Работодатель с одной стороны, и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации председателя Давлетшиной Н.Н, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор (наименование образовательной организации) на 2024-2027 году о нижеследующем (далее- коллективный договор):

### Раздел III. Обязательства сторон в области экономики и управления образованием

#### Пункт 3.2.3 изложить в следующей редакции:

3.2.3. В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании республиканского бюджета обращаться в республиканские органы исполнительной власти для решения следующих вопросов:

- своевременной индексации базовых окладов и должностных окладов работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- предусматривать в республиканском бюджете выделение средств на:
  - негосударственное пенсионное обеспечение работников системы образования с целью дополнительного пенсионного обеспечения;
  - охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях;
  - проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрическое освидетельствование работников, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума;
- подготовку, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование педагогических кадров;
- санаторно-курортное лечение работников образовательных организаций и их детей;
- компенсацию найма жилья и затрат на коммунальные услуги (отопление и освещение) педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности;
- предоставление иных мер поддержки педагогическим работникам, в том числе на конкурсной основе.

#### Раздел V. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

**Пункт 5.1.3 абзац четвертый изложить в следующей редакции:**

На основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» установленный педагогическому работнику объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре.

**Пункт 5.1.5. изложить в новой редакции:**

5.1.5. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем.

Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям,

входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

**Пункт 5.10. абзац второй изложить в следующей редакции:**

Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального образования, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального образования».

**Пункт 5.13 абзац первый изложить в следующей редакции:**

Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. И 236 «Об утверждении Порядка

предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

**Пункт 9.3. изложить в следующей редакции:**

**Стороны рекомендуют предусмотреть** в Соглашении между муниципальным отделом (управлением) образования и выборным профсоюзным органом территориальной организации Профсоюза на предстоящий период:

- выплату заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;

- предоставление неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций до 10 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней;

- оплату за счет средств организации подписки на газету «Новое слово»;

- решение вопроса о предоставлении льготных кредитов работникам образования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;

- финансирование за счет средств профсоюзного бюджета и бюджетов образовательных организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей.

**в разделе V: СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** дополнить в следующей редакции:

**5.2.2. Предоставлять работникам образования полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:**

**Для доноров:**

- Дополнительный оплачиваемый выходной день в день сдачи крови.

**Для матерей и супругов работников участников СВО:**

Один дополнительный оплачиваемый выходной день (по мере необходимости) в квартал для жён, матерей (или мужей) сотрудников, состоящих в профсоюзе. Этот день можно использовать для решения личных вопросов, посещения медицинских учреждений или отдыха

**Для сотрудников имеющих родителей:**

Работнику, у которого есть родители (или один из родителей) в возрасте 75 лет и старше (по мере необходимости), предоставляется один дополнительный оплачиваемый рабочий день в квартал.

**От первичной профсоюзной организации установить следующие доплаты:**

**Сотрудникам имеющих детей выпускников:**

- Сотрудникам имеющих детей выпускников (по письменному заявлению) из ДОУ-700 рублей; из школы (9, 11 классы) - 1000 рублей.

### **Нематериальное поощрение**

Разработать и утвердить положение о почётных званиях (званиях отличия) «Почётный работник ДОУ», «Наставник года», «Лучший по профессии».

Внести сведения о присвоении указанных званий в трудовую книжку работника в установленном порядке.

Обеспечить публичное признание заслуг работников, присвоение званий сопровождать торжественным вручением удостоверений и/или знаков отличия.

**Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья имеют право на следующие льготы:**

-оборудование рабочего место ( рабочих процессов) в соответствии с ИПРА (ст. 39 Закона № 565-ФЗ);

-условия труда в соответствии с ИПРА (ст. 216.1 ТК РФ, ст. 40 Закона № 565-ФЗ);

-сокращенную продолжительность рабочего дня или смены (ст. 94 ТК РФ);

-сокращенную продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ);

-ежегодный оплачиваемый отпуск в 30 дней (ст. 115 ТК РФ);

- отпуск без содержания до 60 дней в году (ст. 128 ТК РФ);
- привлечение к командировкам, сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время только с письменного согласия и при условии, что такие работы не запрещены инвалиду по состоянию здоровья (ст. 96 ТК РФ, ст. 99 ТК РФ, ст. 113 ТК РФ, ст. 167 ТК РФ);
- сохранение заработка при переводе на нижеоплачиваемую работу (ст. 182 ТК РФ).

Руководитель  
МБДОУ «Детский сад №1  
г.Агрыз Агрызского  
муниципального  
района Республики Татарстан

\_\_\_\_\_  
ФИО, подпись и печать



Председатель  
первичной профсоюзной  
организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
ФИО, подпись и печать

